Werkstatt
Attraktive Arbeitgeber

Wie sichere ich meinem Unternehmen die klugen Köpfe? Die Antwort hängt zunehmend davon ab, ob ein Unternehmen als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen wird. Dabei gibt es viele Handlungsansätze, die kleine und mittlere Unternehmen umsetzen können.

Gewinnen Sie in der „Werkstatt Attraktive Arbeitgeber“ einen Eindruck, welche Lösungen auch für Ihr Unternehmen geeignet sein könnten, und profitieren Sie vom gemeinsamen Erfahrungsaustausch.

Die Veranstaltungen finden jeweils von 14:00 bis 17:00 Uhr statt.
Im Anschluss gibt es die Möglichkeit zum informellen Austausch.
Die Teilnahme ist kostenfrei.

Region Hannover

Information und Anmeldung:

REGION HANNOVER

Beschäftigungsförderung

Martina Behne
Haus der Wirtschaftsförderung
Vahrenwalder Straße 7
30165 Hannover
Telefon: 0511 616-23355
Telefax: 0511 616-2484

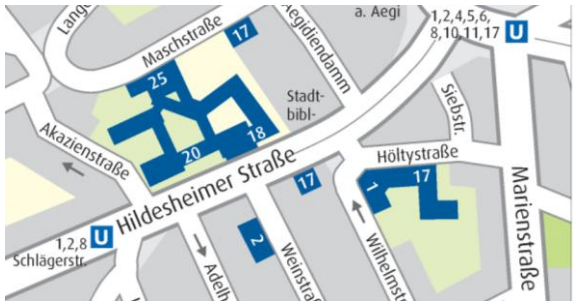
beschaeftigungsfoerderung@region-hannover.de

Veranstaltungsort:

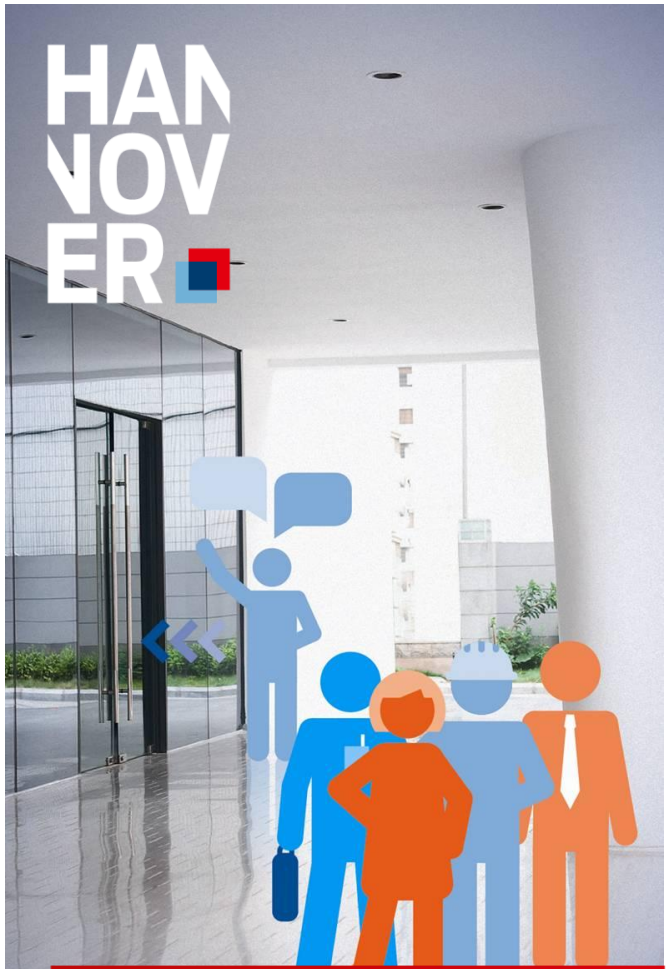
Haus der Region
Hildesheimer Str. 18
30169 Hannover

Raum N 001 - N003 (Eingang Hildesheimer Str. 18)
Raum 602 (Eingang Hildesheimer Str. 20)

Das Haus der Region ist mit den Stadtbahnlinien 1, 2, 4, 6, 8, 10, 11, 17, Station Aegidientorplatz zu erreichen.



www.wirtschaftsfoerderung-hannover.de



Jahresprogramm 2016

WERKSTATT
ATTRAKTIVE ARBEITGEBER

Gesprächsreihe für Unternehmen

WIRTSCHAFTSFÖRDERUNG

Region Hannover

VERANSTALTER

Region Hannover

Die **Beschäftigungsförderung der Region Hannover** unterstützt mit vielfältigen Aktivitäten Unternehmen, Weiterbildungsträger und Kommunen bei betrieblichen oder regionalen Innovationsprozessen. Sie konzentriert sich dabei auf die Entwicklung und Umsetzung eigener Projekte und die Förderung von Projekten unterschiedlicher Träger für die Zielgruppe der kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) und deren Beschäftigte.

Moderation:
Klemens Keindl, keindl consulting, Berlin
www.klemenskeindl.de

Agnes Wörner, Beratung und Training, Hannover
www.agneswoerner.de

Beide Moderatoren beraten Unternehmen bei der Entwicklung ihrer Arbeitgeberattraktivität.

TERMINE 2016
1. Halbjahr

DIENSTAG, 01.03.2016
HAUS DER REGION, RAUM 602

Thema Gesundheit

Die Wahrnehmung von Gesundheit ist subjektiv. Nachhaltiges Gesundheitsmanagement hat nicht ausschließlich die Reduktion von Ausfalltagen oder burn-out-Prävention zum Ziel. Viele Maßnahmen richten sich direkt an die Motivation der Beschäftigten und entwickeln damit die gesundheitsfördernden Rahmenbedingungen im Unternehmen. Wie können Sie die Gesundheit im Unternehmen fördern?

MITTWOCH, 25.05.2016
HAUS DER REGION, RAUM N001

Thema Führung

Für die meisten Handlungsfelder der Arbeitgeberattraktivität ist deren Gestaltung durch die einzelnen Führungskräfte entscheidend. Daher geht es hier um das Führungsverständnis vor dem Hintergrund der Gewinnung neuer Fachkräfte und Generationen, der Motivation bestehender Beschäftigter sowie der Attraktivität für einzelne Leistungsträger. Wie „attraktiv" ist Ihre Führung?

TERMINE 2016
2. Halbjahr

MITTWOCH, 28.09.2016
HAUS DER REGION, RAUM N003

Thema Unternehmenskultur

Unternehmenskultur ist die Fülle individueller Erfahrungen und daher schwer lenkbar. Eine Kultur der Arbeitgeberattraktivität lebt vor allem durch die individuellen Erfahrungen von Beschäftigten jenseits von Einzelmaßnahmen des Unternehmens und ist entscheidend für die wahrgenommene Attraktivität. Welches Ziel hat Ihre Unternehmens-kultur? Welche Erfahrungen liegen bereits vor?

DONNERSTAG, 17.11.2016
HAUS DER REGION, RAUM 602

Thema Vielfalt

Diversity Management nutzt die Vielfalt an Lebenserfahrungen von Beschäftigten mit unterschiedlichem Alter, Migrationshintergrund etc., für die Weiterentwicklung von Prozessen und Produkten. Ungeschlagen ist die Innovationskraft von gemischten Teams. Wie können Sie Vielfalt in Ihrer Organisation nutzen? Was sind Erfolgs-faktoren für eine lebendige Vielfalt in Unternehmen?