

Anmeldung bitte bis 20. März 2017

Weitere Informationen

Passt in einen Fensterumschlag
oder faxen an: 0511 / 1 21 05 30,
online über www.arbeitundleben-nds.de,
per Mail bitte an silvia.bohlinger@aul-nds.de

Tagungsort

Leibnizhaus, Holzmarkt 4–6, 30159 Hannover



Vom Hauptbahnhof mit der U-Bahn-Linie 3, 7
(Richtung Wettbergen) oder 9 (Richtung Empelde)
bis »Markthalle/Landtag«, dort nehmen Sie den
Ausgang Richtung »Marktkirche/Altes Rathaus/
Altstadt«.

Freistellung Für BR/PR, MAV und SBV besteht
die Möglichkeit der Freistellung nach § 37 Abs. 6
i.V.m. § 40 Abs. 1 BetrVG, § 40 i.V.m. § 37 Abs. 1
NPersVG, § 46 Abs. 6 i.V.m. § 44 Abs. 1 BPersVG,
§ 19 i.V.m. § 30 MVG sowie vgl. Regelungen
MAVO, § 96 Abs. 4 und § 8 SGB IX.

Anmeldung bitte bis Montag, 20. März 2017
bei Arbeit und Leben Hannover

Tagungsgebühr 69 Euro pro Person.

Bitte überweisen Sie die Gebühr zeitgleich
mit Ihrer Anmeldung auf das Konto von

**Arbeit und Leben Hannover, Bank für Sozial-
wirtschaft, DE84 2512 0510 0009 4702 00.**

**Bitte geben Sie unbedingt Ihren vollständigen
Namen, Ihre Adresse sowie als Verwendungszweck
»4. April 2017, KT 186325, Nachname«
an.**

Wir weisen explizit darauf hin, dass Sie bis zum
Eingang der Tagungsgebühr nicht als angemeldet
gelten.

Arbeit und Leben Hannover
Silvia Bohlinger
Postfach 0729
30007 Hannover



FÜ(H)R MICH NEU!

**Betriebliche Führungsstrategien
im Wandel**

am 4. April 2017, 10.00 bis 15.30 Uhr

Leibnizhaus Hannover

 Netzwerk demografische Entwicklung
und betriebliche Antworten

 Demografie
Agentur  Zukunftsfähige
Unternehmenskultur
Das Audit der
Initiative Neue Qualität der Arbeit

 Kooperationsstelle
Hochschulen  & Gewerkschaften
Hannover-Hildesheim

 Bildungsvereinigung
ARBEIT UND LEBEN
Niedersachsen

FÜ(H)R MICH NEU!

Betriebliche Führungsstrategien im Wandel

Betriebliche Führungsstrategien befinden sich im Umbruch: Während in der Vergangenheit Aufgaben für Beschäftigte relativ konkret vorgegeben wurden, werden vermehrt nur noch zu erreichende Ziele definiert. Die Art und Weise, wie diese Ziele umgesetzt werden, wird den Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern überlassen. Diese und andere Führungselemente sind unter dem Begriff der »indirekten Steuerung« bekannt.

Einerseits schafft das neue Führungsmodell bessere Wertschöpfungsergebnisse und neue Möglichkeiten der Flexibilität für Beschäftigte, etwa für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Andererseits wird durch indirekte Steuerung eine stärkere Verdichtung von Arbeit und ein höheres Maß an Stress erzeugt, was insbesondere die psychischen Belastungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verstärkt. Gleichgültig, wie man über indirekte Steuerung denken mag: Ihre Anwendung in Unternehmen und Einrichtungen ist inzwischen Realität geworden.

Auf der Tagung möchten wir daher darüber diskutieren, wie indirekte Steuerung funktioniert und wie gutes Führungsverhalten unter diesem neuen Leitbild aussehen kann. Außerdem werden ein Führungskräftekonzept aus der Praxis, die Situation von Führungskräften selbst und Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung eingehender betrachtet.

Mit der Veranstaltung wird unsere Tagungsreihe zum Thema Führung fortgesetzt. Zielgruppe sind Personalverantwortliche, Mitglieder betrieblicher Interessenvertretungen, betriebliche Führungskräfte, MultiplikatorInnen und Interessierte.

Programm

- 9.30 Uhr** Anreise und Anmeldung
- 10.00 Uhr** **Begrüßung**
Darijusch Wirth, Kooperationsstelle Hochschulen und Gewerkschaften, Projektleiter Netzwerk demografische Entwicklung und betriebliche Antworten
- 10.15 Uhr** **Indirekte Steuerung und Wandel der Unternehmensführung**
Stephan Siemens, Initiative »Meine Zeit ist mein Leben«
- 11.00 Uhr** Kaffeepause
- 11.15 Uhr** **Gute Führung und indirekte Steuerung**
Dr. Oliver Bierhoff, Universität Münster
- 12.00 Uhr** **Das INQA-Audit**
Zukunftsfähige Unternehmenskultur
Friederike Husheer, Demografieagentur für die niedersächsische Wirtschaft GmbH
- 12.30 Uhr** Mittagspause und Imbiss
- 13.30 Uhr** **Arbeitsgruppen**
- AG 1** **Good Practice: Medizinische Hochschule Hannover**
Anette Heberlein, Leiterin Personalentwicklung
Jutta Ulrich, Vorsitzende des Personalrates
- AG 2** **Belastungen von Führungskräften durch indirekte Steuerung**
Dr. Oliver Bierhoff, Universität Münster
- AG 3** **Auswirkungen der indirekten Steuerung für Beschäftigte und die betriebliche Interessenvertretung**
Stephan Siemens und Martina Frenzel, Initiative »Meine Zeit ist mein Leben«
- 15.00 Uhr** **Zusammenfassung der Arbeitsgruppen**
- 15.30 Uhr** Ende der Veranstaltung

Hiermit melde ich mich **verbindlich** für die Fachtagung »Fü(h)r mich neu!« am Dienstag, 4. April 2017, in Hannover an.

Ich möchte an der Arbeitsgruppe teilnehmen (bitte ankreuzen)

Name _____

Vorname _____

Firma/Institution _____

Straße _____

PLZ, Ort _____

Tel. _____

Fax _____

Mail _____

Ort, Datum _____

Unterschrift _____

Ich kann leider nicht teilnehmen, bin aber an weiteren Informationen/Einladungen interessiert.

Haben Sie in Ihrem Unternehmen eigene interessante Ansätze, die es lohnt weiterzuentwickeln? Melden Sie sich bitte bei uns. Wir setzen uns gerne mit Ihnen in Verbindung. Kontakt: darijusch.wirth@zew.uni-hannover.de