

WABCO GmbH

mit den Standorten Hannover, Gronau und Langenhagen

Auswahl bestehender Maßnahmen und Aktivitäten

Personalstrategie

- Zielgruppenspezifische Personalgewinnungsstrategien (Kooperation mit (Hoch-)Schulen, duales Studium, Präsenz auf Messen etc.)
- Altersstrukturanalyse (Datengrundlage: Dezember 2012)
- Regelmäßige Mitarbeitergespräche (Ziele, Entwicklungsmöglichkeiten etc.)
- Verschiedene betriebliche Anreizsysteme (WABCO-Pension, betriebliche Altersvorsorge, Prämien und Zuschüsse etc.)

Führung & Unternehmenskultur

- Führungskräfte-Feedback
- Verschiedene interne Kommunikationsinstrumente (Viewpoints, Intranet, DRM-Boards etc.)
- Gelebte Chancengleichheit und kulturelle Vielfalt (u.a. Beschäftigte aus 38 verschiedenen Nationen am Standort Hannover)
- Willkommenskultur (z.B. Patenmodell)

Gesundheitsmanagement

- Betriebsvereinbarungen zu BGM, BEM und Krankenrückkehrgesprächen
- Regelmäßige Information über Gesundheitsberichte durch die BKK
- Verschiedene Präventionsangebote (u.a. WABCO-Fitness, Sportgruppen, Sozialberatung, Rückenschule etc.)
- Wiedereingliederungsmanagement im Bedarfsfall

Arbeitsorganisation & Arbeitsgestaltung

- Flexible Arbeitszeitmodelle (Teamorientierte Arbeitszeit, Home Office, Sabbatical etc.)
- Regelmäßige Arbeitsplatzbegehungen
- Förderung von Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Qualifizierung & Kompetenz

- Potenzial- und Qualifizierungsbedarfsanalysen
- Interne und externe Weiterbildungsangebote
- Teilnahme an Förderprogrammen (z.B. Projekt FAIR)



Zielvereinbarung

Ziele

In Verbindung mit der Verleihung des Zertifikats werden anknüpfend an die Ergebnisse des Orientierungsgesprächs folgende Ziele zur Verstetigung der Demografiefestigkeit im Betrieb festgehalten:

- **Erstellung einer umfassenden Altersstrukturanalyse**
- **Verbesserung der internen Kommunikation zur Information über Unternehmensziele**
- **Stringente und nachhaltige Umsetzung ergonomischer Standards am Arbeitsplatz**
- **Initiierung eines systematischen Wissenstransfers**