



# Sartorius Industrial Scales GmbH & Co. KG, Bovenden

## Auswahl bestehender Maßnahmen und Aktivitäten

### Personalstrategie

- Zielgruppenspezifische Personalgewinnungsstrategien (u.a. Kooperation mit (Hoch-)Schulen, Ausbildungsbetrieb, Präsenz auf Messen, regionales Engagement, Praktika, Kooperation bei Ausbildung mit Sartorius AG etc.)
- Systematische Altersstrukturanalyse und Personalbedarfsplanung
- Regelmäßige Mitarbeiter- und Zielvereinbarungsgespräche
- Verschiedene betriebliche Anreizsysteme (betriebliche Altersvorsorge, Entgeltumwandlung, Prämien/ Zuschüsse, Ideenmanagement etc.)

### Führung & Unternehmenskultur

- Regelmäßige Führungskräftecoachings
- Verschiedene interne Kommunikationsinstrumente (Intranet, Schwarzes Brett, Einführung von Share-Point, regelmäßiger (abteilungsübergreifender) Austausch etc.)
- Personelle Vielfalt und Chancengleichheit (u.a. stehen Entwicklungsmöglichkeiten allen Beschäftigten offen, Interkulturelles Training)
- Willkommenskultur (neue Mitarbeiter erhalten umfassendes Informationsmaterial zum Unternehmen, Führungskräfte erstellen einen individuellen Einarbeitungsplan etc.)

### Gesundheitsmanagement

- Regelmäßige Information über Gesundheitsberichte der BKK und eigene Gesundheitsstatistiken
- Bestehende Betriebsvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement
- Verschiedene Präventionsangebote (u.a. regelmäßige Gesundheitschecks, Gesundheitstage, Betriebssport, Hotline-Angebot der Caritas bei psychischer Belastung, Untersuchung G 25 für Gabelstaplerfahrer etc.)
- Arbeitsplätze sind nach ergonomischen Standards ausgestattet

### Arbeitsorganisation & Arbeitsgestaltung

- Berücksichtigung individueller Bedürfnisse am Arbeitsplatz
- Verschiedene Unterstützungsangebote zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie (flexible Arbeitszeitgestaltung ohne Kernzeit, Home-Office oder Sabbatical ist möglich, spezielles Betreuungsangebot „Ferienwoche“)
- Wiedereinstiegs- und Kontakthalteprogramme bei (familienbedingten) Auszeiten



### Qualifizierung & Kompetenz

- Verschiedene interne und externe Weiterbildungsangebote,
- Wissensmanagement-Projekt zum Thema „Knowhow-Sicherung durch Wissenstransfer“
- Flexible Arbeits- und Einsatzmöglichkeiten
- Förderung von lebenslangem Lernen

### Zielvereinbarung

#### Ziele

In Verbindung mit der Verleihung des Zertifikats werden anknüpfend an die Ergebnisse des Orientierungsgesprächs folgende Ziele zur Verstetigung und zum Ausbau der Demografiefestigkeit im Betrieb festgehalten:

- **Nachhaltige Sicherung und Weitergabe von Expertenwissen und Knowhow durch die Etablierung eines systematischen und kontinuierlichen Wissensmanagements,**
- **Konzeption einer Betriebsvereinbarung zur Förderung von Home-Office,**
- **Erweiterung des Angebots an gesundheitsförderlichen Maßnahmen, z.B. durch Raucherentwöhnungskurse.**