



## Das erwartet Sie inhaltlich

### *Mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur - der Schlüssel zur Zukunftsfähigkeit*

Kaum eine Organisation schafft es, dauerhaft erfolgreich zu sein. Wichtig ist es daher, sich den komplexen Herausforderungen der Arbeitswelt aktiv zu stellen. Das gelingt besonders gut, wenn **die Beschäftigten ihr Arbeitsumfeld wertschätzen und sich leistungsstark den steigenden Anforderungen stellen**. In dieser Veranstaltung wird der **Blick auf die Qualität der Arbeit und die Unternehmenskultur gerichtet und Antworten auf die Frage gegeben, wie sich diese zukunftsfähig (weiter-)entwickeln kann**. Vorgestellt werden zwei **geförderte Initiativen des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales**, die Organisationen Unterstützung für ihren Entwicklungsweg bieten. Ein weiterer Schwerpunkt der Veranstaltung ist das **Weiterbildungskonzept „Lernen im Arbeitsprozess“**. Diese innovative Lernform ermöglicht, erforderliche Kompetenzen auch kurzfristig aufzubauen und in den Arbeitsprozess zu integrieren.

#### **Begleitung und Beratung für eine zukunftsfähige Unternehmenskultur**

Die Demografieagentur setzt im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales zwei geförderte Programme um, die Unternehmen bei der Entwicklung einer zukunftsfähigen Unternehmenskultur unterstützen. **Das Programm unternehmensWert:Mensch bietet mit einer geförderten Beratung** erfolgversprechende Möglichkeiten, den eigenen Betrieb zukunftsfähig aufzustellen. Beim **Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ können sich Firmen im Rahmen eines ganzheitlichen Entwicklungsprozesses** mit einem bundesweiten Siegel als attraktiver Arbeitgeber auszeichnen lassen.

#### **Die innovative Lernform „Lernen im Arbeitsprozess“**

Vor dem Hintergrund der vielfältigen Veränderungsprozesse ist es wichtig, **alle Beteiligten „mitzunehmen“, aber auch systematisch und konsequent neues Wissen zu vermitteln**. Dies sind die Grundgedanken des Konzeptes „Lernen im Arbeitsprozess“. Dieses Konzept beinhaltet **Aspekte der Organisationsentwicklung, der Bildungsbedarfsplanung und des Bildungscontrollings**. Details und wie es konkret umgesetzt werden kann, erfahren Sie in dieser Veranstaltung.

## Die Referenten:

Lutz Stratmann, Irene Stroot; Demografieagentur für die Wirtschaft GmbH;  
www.demografieagentur.de

Die Demografieagentur wurde 2012 als Beratungsgesellschaft von Arbeitgebern und Gewerkschaften gemeinsam gegründet. **Ihr Ziel:** Unternehmen bei der **Bewältigung des demografischen Wandels und des sich immer schneller vernetzenden und digitalisierendem Arbeitsumfelds zu unterstützen.** Weitere tragende Verbände und Institutionen haben sich diesem Anliegen inzwischen angeschlossen.

**Termin:** Donnerstag, den **15. Nov. 2018**, 18.00 bis ca. 20.30 Uhr,

**Ort:** **Günther-Wagner-Allee 23**, 30177 Hannover;  
Raum Niedersachsen **in der AOK**

**Teilnahmegebühr:** 15 € Mitglieder/Studenten, 25 € Nichtmitglieder, inkl. einem kleinen Imbiss

## Anmeldung:

Bitte bis **Sonntag, den 11. Nov. 2018**, bevorzugt per E-Mail an Christine Erdsiek, info@equi-connect.de, www.equi-connect.de oder rg-hannover@gabal.de.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Christine Erdsiek, Tel. 0511-80 13 00, Mobil 0172-26 90 383

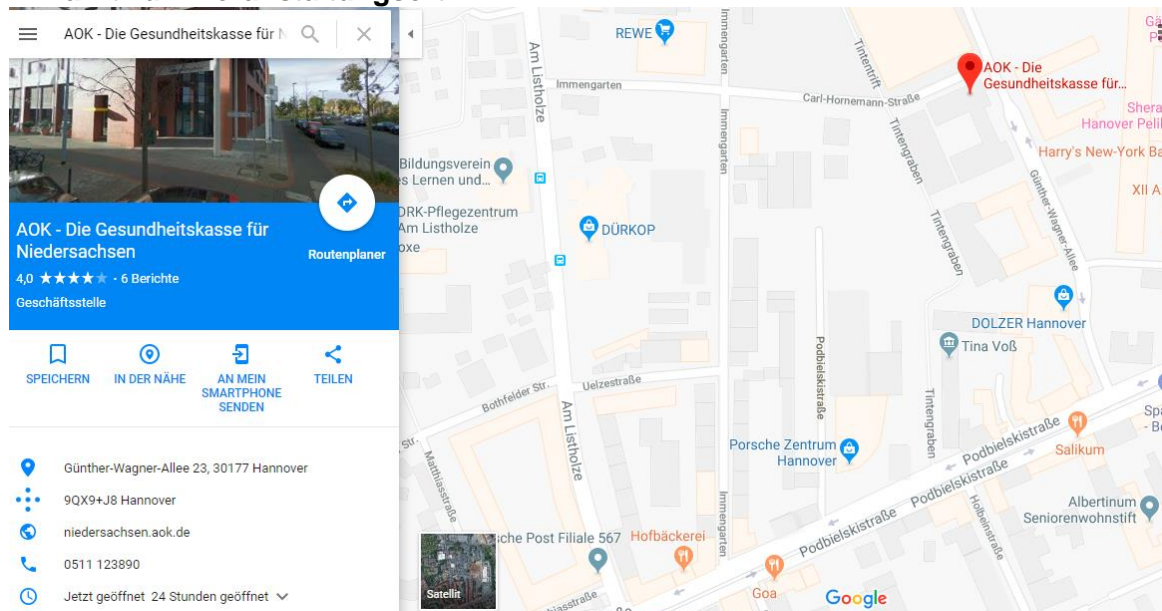
Mit herzlichen Grüßen

Christine Erdsiek und Wolfgang Neumann  
Das Leitungsteam der GABAL-Regionalgruppe Hannover  
rg-hannover@gabal.de

**Die Aktivitäten der GABAL-Regionalgruppe werden unterstützt durch:**



## Anfahrt zum Veranstaltungsort:



## **GABAL e.V.: Was wir Ihnen bieten...**

- Gratis-Jahresabonnement der Zeitschrift *wirtschaft + weiterbildung* und der Mitgliederzeitschrift *impulse*
  - Sonderkonditionen auf Produkte von Kooperationspartnern
  - Eine Gastkarte zur Teilnahme an GABAL-Symposien zu Mitgliederkonditionen
  - Teilnahme an Veranstaltungen unserer Kooperationspartner (DGSL, DVNLP, GfA, GPM, BDVT ) zu Mitgliederkonditionen
  - Symposien und überregionale Veranstaltungen, Veranstaltungen mit Werkstattcharakter
  - Regionalgruppen-Aktivitäten, Vernetzung über das Internet
  - Kooperationen mit Hochschulen und Weiterbildungsorganisationen
  - Themenbezogene Mitarbeit in Projekten und Arbeitskreisen
  - .....
- Durch Kooperationen und Projekte wird dieser Nutzen für Sie ständig erweitert!