

# Mitbestimmt. Zukunftsfest. Flexibel.

Gute Arbeit als strategische Ausrichtung zur Zukunftssicherung von  
Unternehmen und Arbeitsplätzen

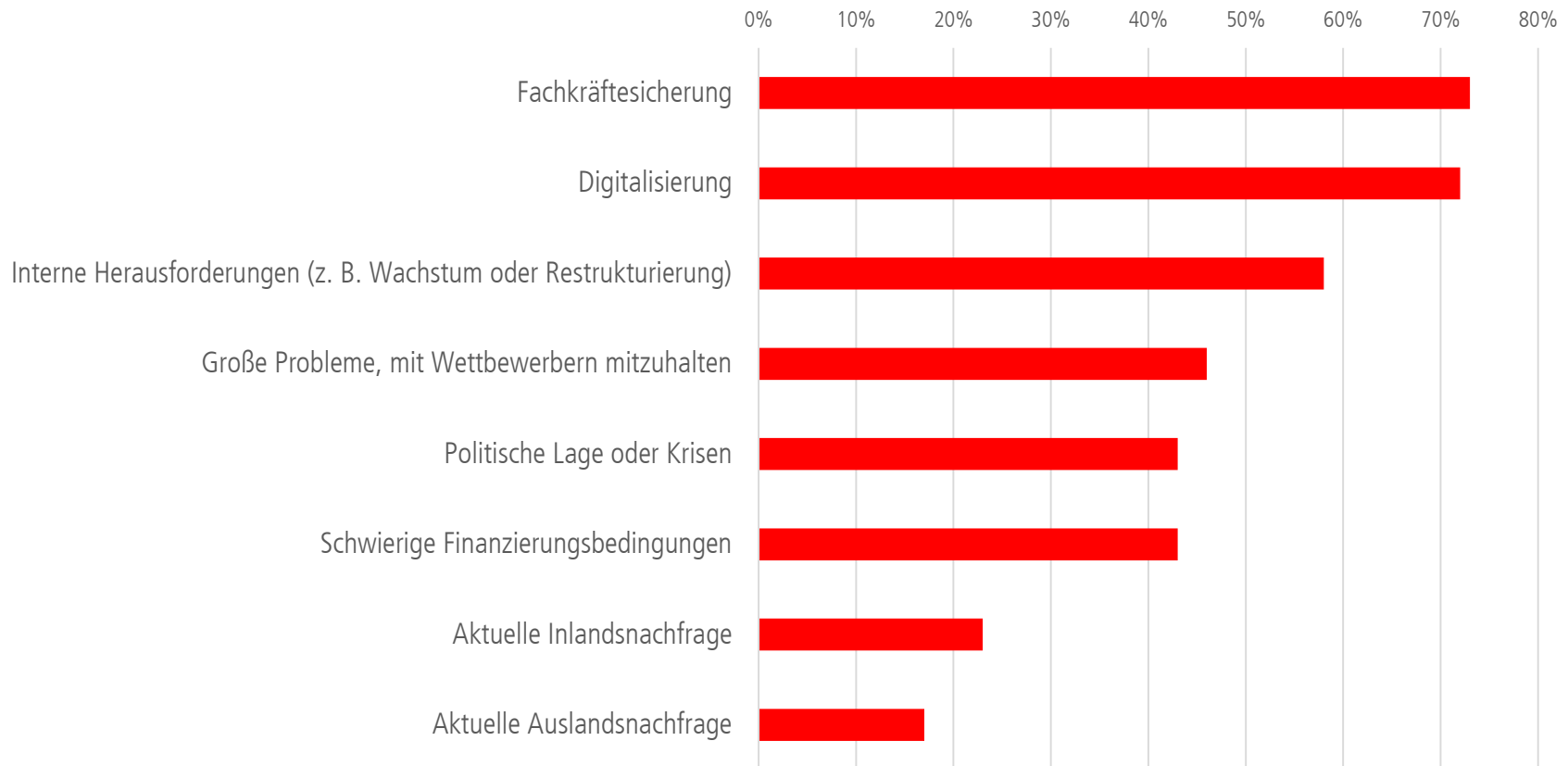
27. November 2018

**Dr. Mehrdad Payandeh**

---

# Herausforderungen aus Sicht der Unternehmen

## Größte Herausforderungen aus Sicht der Unternehmen



Quelle: Eigene Darstellung nach Bitkom Research 2016.

## Topthemen **Gesundheit und Stress**

Von den Betriebsräten beschäftigt sich 2014 mit ...



Neueste Ergebnisse der WSI-Betriebsrätebefragung zeigen: Der Arbeits- und Gesundheitsschutz ist mittlerweile das am stärksten behandelte Thema in der heutigen Betriebsratsarbeit. Ein wichtiger Grund ist die Zunahme psychischer Arbeitsbelastungen.



# Digitalisierung: Der Druck nimmt zu

Abb. 3 Digitalisierung und Arbeitsbelastung – die Wirkung insgesamt

»Ist Ihre Arbeitsbelastung durch die Digitalisierung alles in allem eher...

...größer geworden?«



...geringer geworden?«



...gleich geblieben?«: 45%

© Institut DGB-Index Gute Arbeit · Quelle: Repräsentativumfrage zum DGB-Index Gute Arbeit 2016



**74%**

der von Digitalisierungsprozessen Betroffenen haben gar keinen oder nur einen geringen Einfluss auf die Art des Einsatzes der digitalen Technik an ihrem Arbeitsplatz.

# Arbeitsfähigkeit: Schlüssel zur Fachkräftesicherung

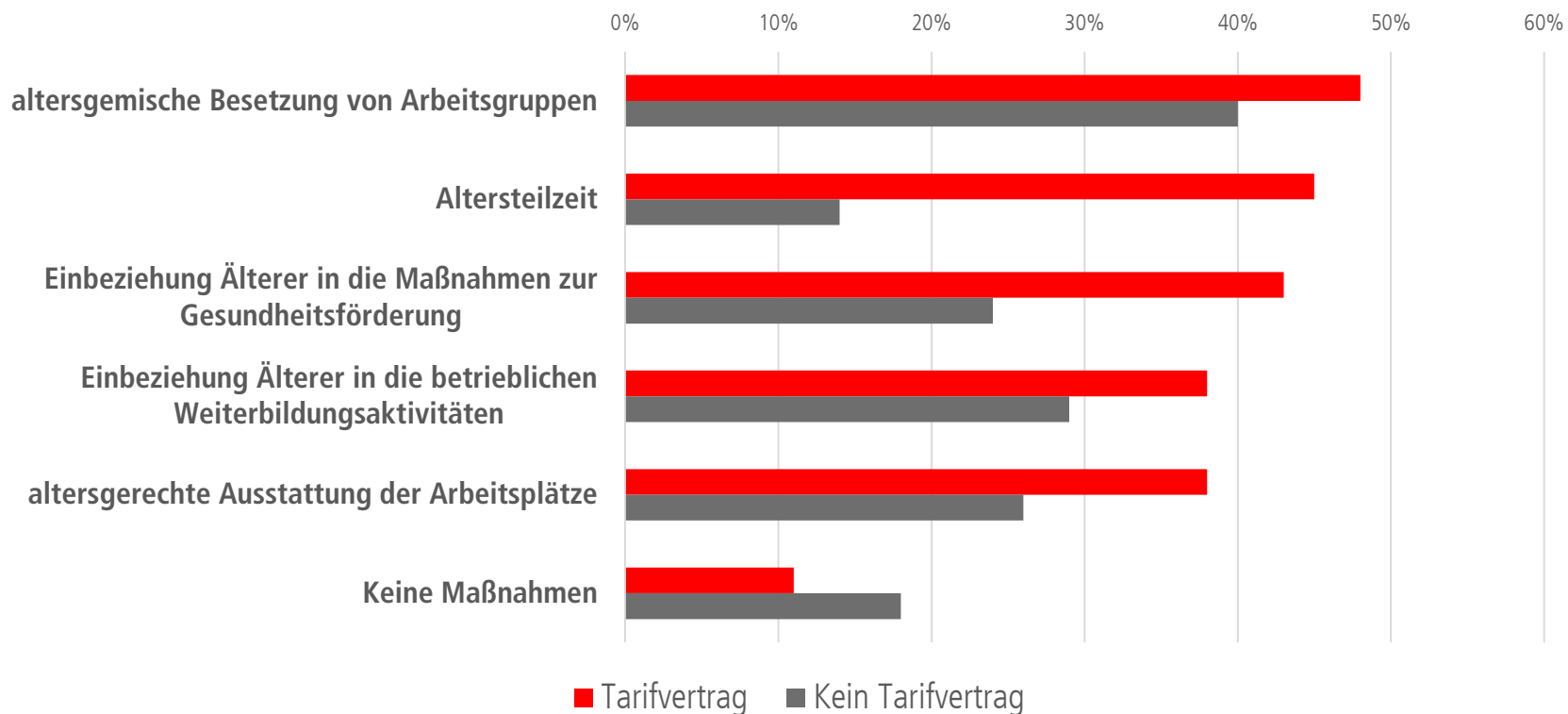
**DGB**



# Tarifbindung stärkt die nachhaltige Unternehmensführung

## Maßnahmen für Ältere nach Tarifbindung

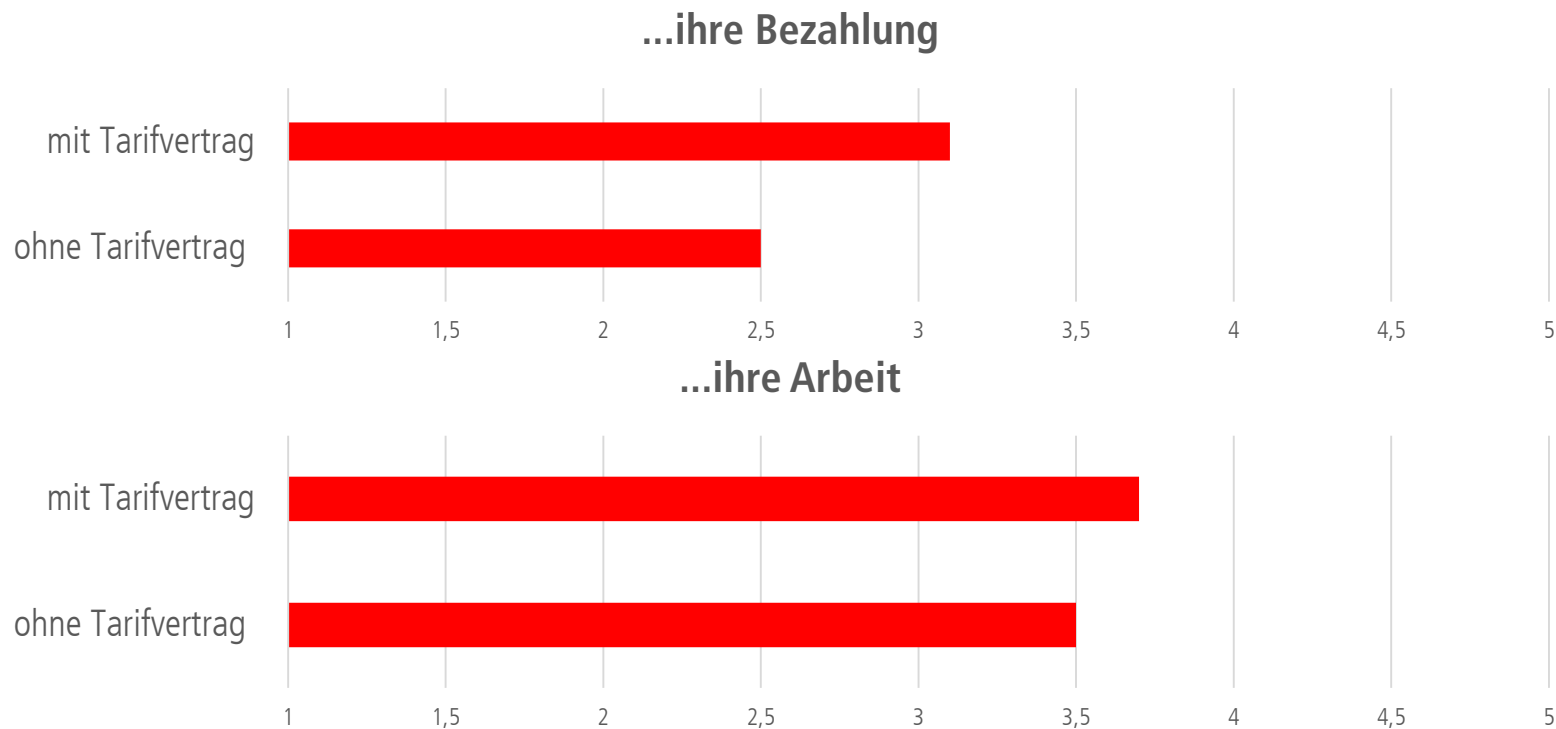
in Prozent, Schwerpunkt Chemieindustrie



Quelle: Eigene Darstellung und Auswahl nach Bellmann et al. 2018: Altern im Betrieb; Daten EBA-Branchenbefragung 2016 .

# Tarifbindung stärkt die nachhaltige Unternehmensführung

So Bewerten die Beschäftigten auf einer Skala von 1 (überhaupt nicht zufrieden) bis 5 (in jeder Hinsicht zufrieden)



Quelle: Eigene Darstellung nach Hans-Böckler-Stiftung 2013, Daten von lohnspiegel.de

# Mitbestimmung stärkt die nachhaltige Unternehmensführung

## Effektive Mitbestimmung

Empirischen Studien zufolge hat betriebliche Mitbestimmung positive Effekte unter anderem auf ...



Produktivität



Löhne



Rendite



ökologische Investitionen



Weiterbildung



Ausbildung



Jobsicherheit



Familienfreundlichkeit



Lohngleichheit

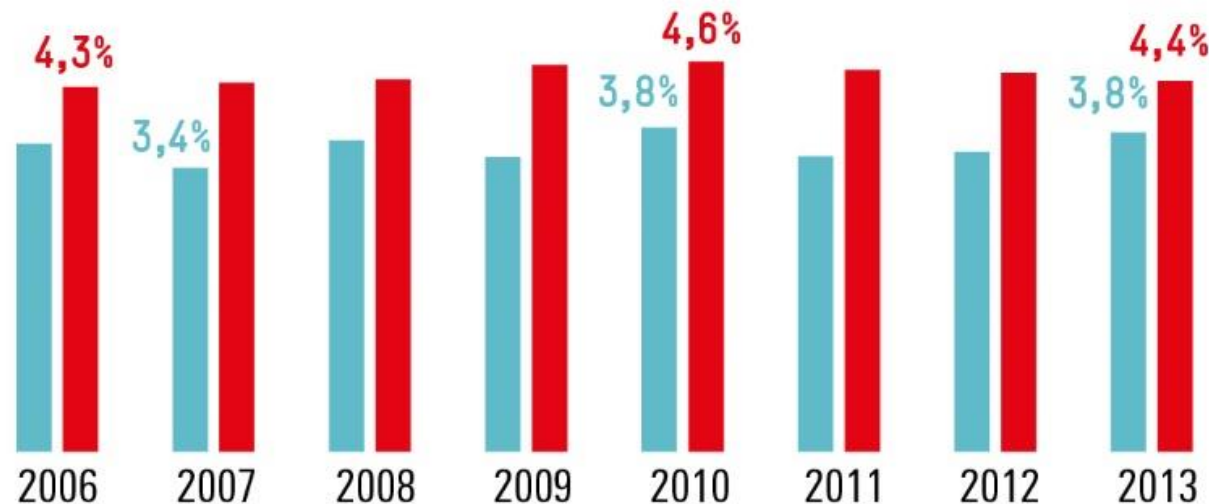


# Mitbestimmung stärkt die nachhaltige Unternehmensführung

## Arbeitnehmerbank setzt sich für Ausbildung ein

Der Anteil der Azubis an den Beschäftigten betrug bei Unternehmen...

ohne Mitbestimmung    mit Mitbestimmung



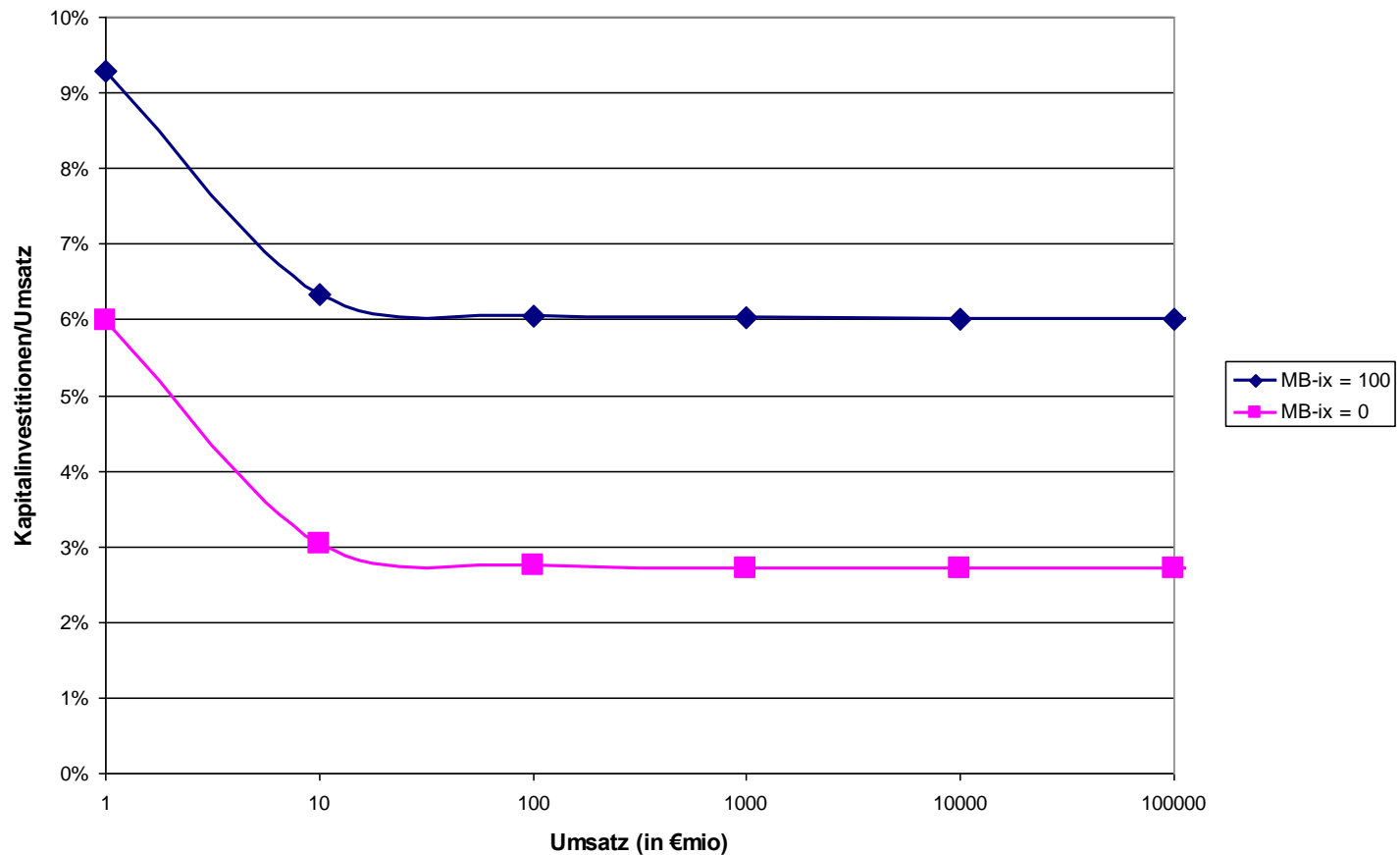
81 börsennotierte Unternehmen    Quelle: Scholz, Vitols 2016

Grafik zum Download: [bit.do/impuls0409](http://bit.do/impuls0409)    Daten: [bit.do/impuls0410](http://bit.do/impuls0410)

# Mitbestimmung stärkt die nachhaltige Unternehmensführung

**DGB**

## Kapitalinvestitionsquote nach Mitbestimmungsstärke (2006-2013)



Quelle: Sigurt Vitols, 2016.

# Mitbestimmung vermindert Konflikte

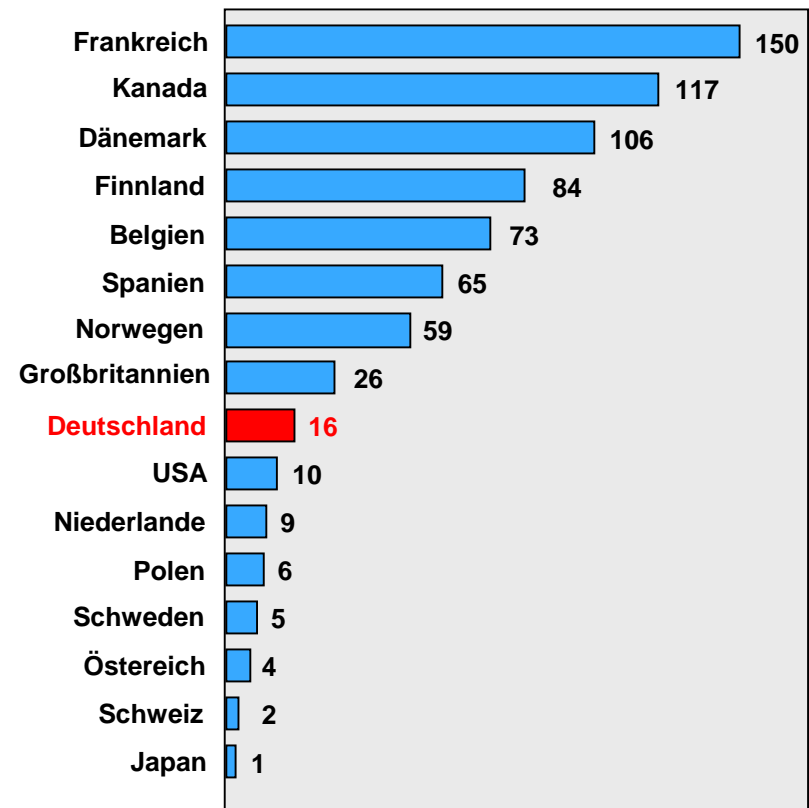
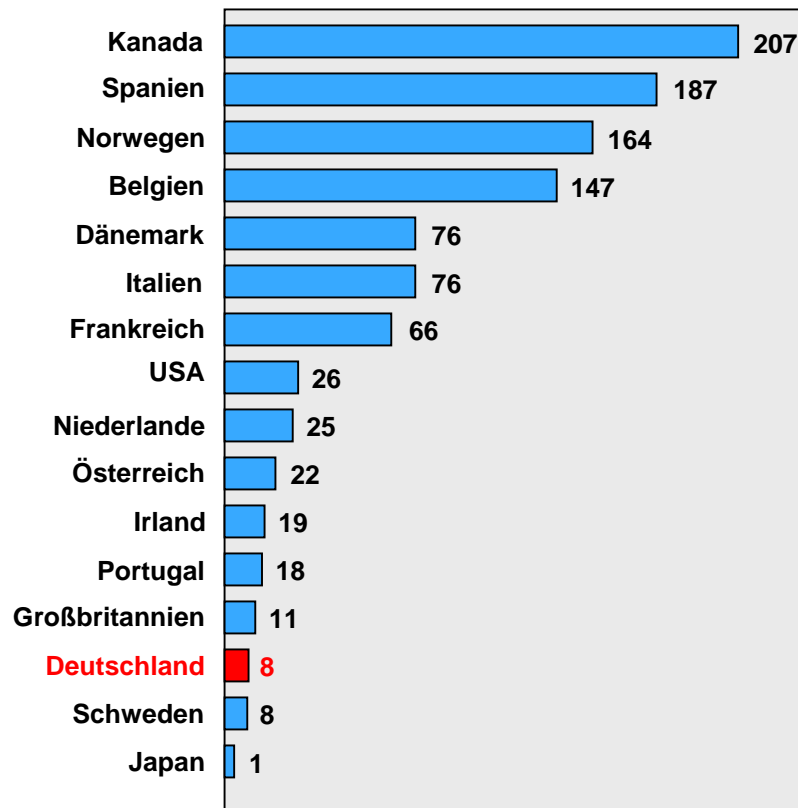


## Arbeitskämpfe

Durch Arbeitskämpfe verlorene Arbeitstage  
je 1000 Beschäftigte

im Durchschnitt 2000 – 2007

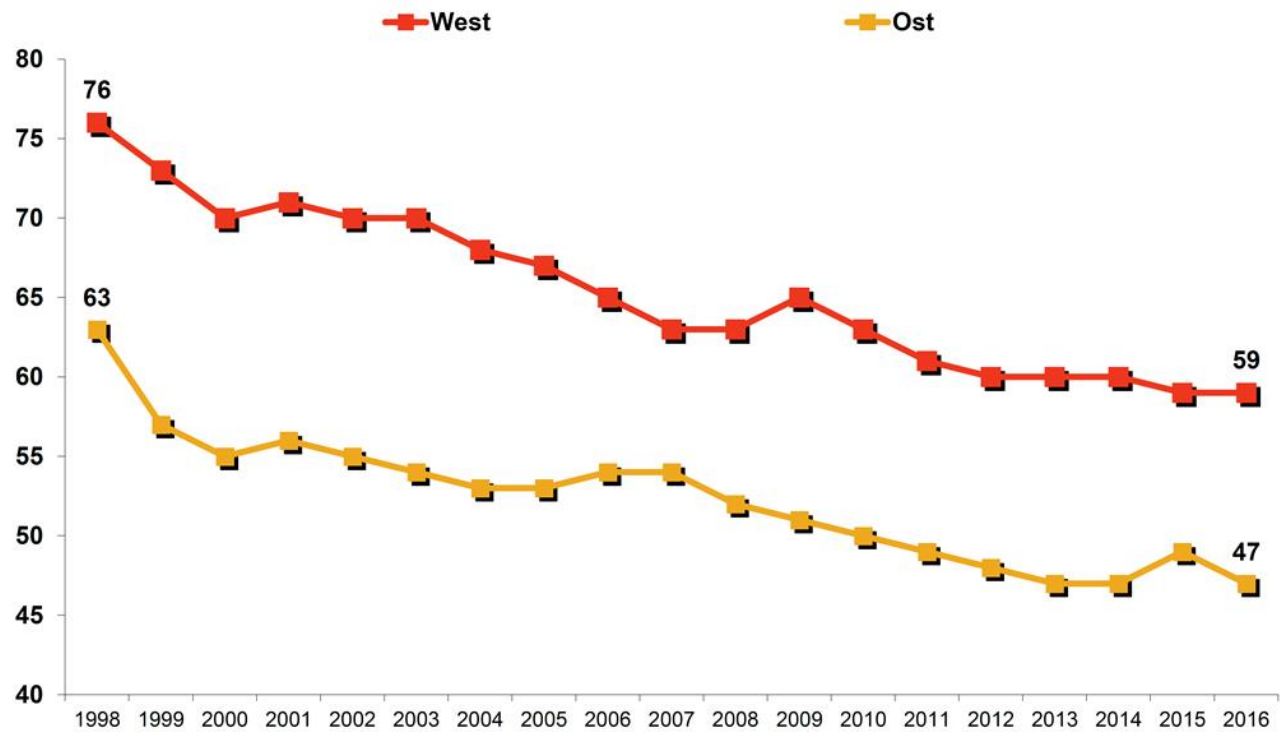
im Durchschnitt 2005 – 2012



Quelle: IW / ILO / WSI

# Herausforderungen

Tarifbindung 1998-2016 in % aller Beschäftigten



## Lücken bei der Mitbestimmung

Einen Betriebsrat haben ...

in Westdeutschland

9%



der Betriebe

in Ostdeutschland

9%



der Beschäftigten

43%

34%

private Betriebe ab 5 Beschäftigten

Quelle: IAB-Betriebspanel 2016 Grafik zum Download: [bit.do/impulsog83](https://bit.do/impulsog83)

Hans Böckler  
Stiftung 

**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!**