

## **GUTEN TAG, ODER NOCH BESSER: MOIN !**

Mein Name ist Johannes Norrenbrock und in den nachfolgenden Zeilen möchte ich mich Ihnen kurz vorstellen.

Sie wollen das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ durchführen und suchen nach einer passenden Prozessbegleitung?

Ich will Ihnen gerne meinen Werdegang beschreiben und darstellen wie ein mögliches Projekt mit mir ablaufen würde, so dass Sie für sich und Ihr Unternehmen eine gute Entscheidung treffen können.



### **BERUFLICHER WERDEGANG**

Nach dem Abitur und konnte ich einen Studienplatz für Betriebswirtschaftslehre an der Universität Köln erhalten. Dort konnte ich neben meinen fachlichen Fähigkeiten auch meine Kommunikationsfähigkeiten aufbauen und durch die enge Verzahnung der universitären Ausbildung mit mehreren Top-Unternehmensberatungen erste Einblicke ins Beraterleben erhalten. Erste Arbeitserfahrung habe ich bei Stationen in der Strategie, Personal- und Organisationsberatung in Dresden und Hannover gesammelt und mich im Jahr 2012 selbständig gemacht.

### **ZIELGRUPPE UND KUNDENKREIS**

Zu meinen Kunden im Bereich der Beratung und des Coaching zählen Kunden aus dem Mittelstand, Konzerne, Vereine aus dem Profisport und öffentliche Einrichtungen.



Mein Fokus liegt dabei auf den Themen Führung, Digitalisierung, New Work und der Schaffung von menschengerechten, attraktiven und leistungsfähigen Unternehmenskulturen.

---

### STÄRKEN

- Kommunikation
- Methodische Kompetenz
- Erfahrung aus über 150 selbst durchgeführten Organisationsberatungs- und Veränderungsprojekten in über 60 Branchen
- Beteiligte aller Hierarchieebenen in Projekten mitnehmen
- Analytische Fähigkeiten
- Ziel- und Praxisorientierung

---

### WAS MICH ANTREIBT

Ich glaube, dass Arbeit deutlich mehr sein kann als der bloße Austausch von Lebenszeit gegen finanzielle Kompensation.

Und dass sie das vor dem Hintergrund der Digitalisierung, des gesellschaftlichen Wertewandels, New Work und der demografischen Entwicklung auch sein muss.

Ich möchte, dass sich während und nach meinen Projekten bei den Organisationen etwas bewegt. Das geht nur, wenn Kunde und Berater direkt und offen kommunizieren; ich glaube, dass auch „harte Wahrheiten“ ausgesprochen gehören und nur dann eine Veränderung möglich ist.

Ich suche die Arbeit mit Organisationen, die hohe Standards an sich selbst anlegen und in der täglichen Arbeit auch leben. Für diese Organisationen bin ich gerne Wegbegleiter, Sparringspartner und Geburtshelfer für neue Unternehmenskulturen.

---

### ABSCHLUSS

Für weitere Fragen per Telefon oder im persönlichen Gespräch stehe ich gerne zur Verfügung.

Viele Ihrer offenen Fragen lassen sich oft schon in einem 30- minütigen Gespräch klären, so dass Sie in Bezug auf das **Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“** eine gut informierte Entscheidung treffen können.

