

Qualifiziertes Personal zu finden und langfristig zu binden, ist heutzutage anspruchsvoller denn je. Attraktive und gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen, familienfreundliche Arbeitszeitmodelle, breite Weiterbildungsangebote sowie eine moderne Unternehmenskultur und Personalpolitik sind wichtige Schlüssel für erfolgreiche Arbeitgeber.

In Zeiten des technologischen und demografischen Wandels sind diese Faktoren ein wichtiger Motor für die Innovationskraft von Betrieben, Unternehmen, Verwaltungen und Verbänden und sorgen so langfristig für die Sicherung von Fachkräften. Besonders die Digitalisierung wird völlig neue Anforderungen an Arbeitsorganisation, Beschäftigte und Führung stellen.

Um den Wandel der Arbeitswelt erfolgreich zu bewältigen ist es daher gut, wenn sich Arbeitgeber gemeinsam mit ihren Beschäftigten aufmachen, um ihre Unternehmenskultur zukunftsfähig aufzustellen

Genau hier setzt das Audit "Zukunftsfähige Unternehmenskultur" an: Es unterstützt Unternehmen und Verwaltungen dabei, Verbesserungspotenziale und Handlungsbedarfe in der Personalpolitik zu identifizieren. Alle Entscheidungen und Veränderungen resultieren aus dem gemeinsamen Austausch zwischen Unternehmensleitungen, Beschäftigten und Personalvertretungen

Gerne unterstütze ich Sie als Ihre Prozessbegleiterin im INQA Audit "Zukunftsfähige Unternehmenskultur"

In meiner beruflichen, politischen und ehrenamtlichen Tätigkeit geht es schwerpunktmäßig um die Themen: demografischer Wandel, Fachkräftegewinnung- und Bindung, Digitalisierung, Gesundheit: physische und psychische Aspekte, sowie um das Thema Führung und um eine zukunftsfähige Politik in vielfältigen Bereichen (u.a. Personal-, Gesundheits-, Wirtschafts-, Familien-, Kultur-, und Seniorenpolitik).

Schon seit 1994 bin ich branchenunabhängig und bundesweit zu diesen Themen tätig.

Ich habe im Laufe der Zeit verschiedenste Projekte dazu geleitet und wertvolle Erfahrungen gesammelt, von denen Sie profitieren könnten. Beispielhaft hier eine kleine Auswahl:

- **Digitalisierung:** als Managerin Digitalisierung (IHK) bringe ich Führung, Mitarbeiter und technologischen Fortschritt zusammen. Strategische Entscheidungen im Umfeld der Digitalisierung können damit zielsicherer getroffen und Ängste bei den Mitarbeitern abgebaut werden. Ein wichtiges Thema dabei ist die Kommunikation und Führung 4.0 im digitalen Wandel.

- **Gesundheit:** Als Expertin für betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) berate ich Unternehmen, Betriebe und Verwaltungen u.a. zu den Themen: Aufbau eines BGM's, physische und psychische Belastungen (inkl. psychischer Gefährdungsbeurteilung), Ergonomie, Erhalt der Arbeits- und- Leistungsfähigkeit, Burnout und Stressmanagement und qualifizierte Multiplikatoren
- **Personalmanagement:** seit einigen Jahren in der Führungskräfteentwicklung- u.a. berate und schule ich Führungskräfte und Mitarbeiter/innen zu Themen wie „Gesundes Führen“, und „Führen von Mitarbeitergesprächen“
- **Demografischer Wandel:** als Demografieberaterin (Leitung u.a. Demografie Experten Verein, Geschäftsstelle Emsland, Oldenburger Land und Bremen) berate und unterstütze ich Betriebe, Unternehmen und Verwaltungen. Ausgehend von der Altersstrukturanalyse werden in den Handlungsfeldern Personalführung und Rekrutierung, Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung, Qualifizierung und Kompetenzentwicklung, Führung und Unternehmenskultur sowie Gesundheit und Arbeitsschutz notwendige Maßnahmen festgelegt und umgesetzt.

Mit dieser Auswahl an Beispielen zeige ich Ihnen einen kleinen Querschnitt meiner Arbeit und mögliche Ansatzpunkte für eine Zusammenarbeit im INQA Audit.

Mehr Informationen zu meiner Person und zu meinem Werdegang entnehmen Sie bitte unter www.hochForm-zentrum.de, www.unternehmen-in-hochForm.de , www.annemarie-glowienka.de.

hochForm
Gesundheits- und Demografiemanagement

Anne-Marie Glowienka

Jasminweg 23
27801 Dötlingen

Telefon: 0 44 33 / 93 90 14
Fax: 0 44 33 / 93 90 15
Mobil: 01 74 / 630 33 78

info@hochForm-zentrum.de
www.hochForm-zentrum.de

