

### **Erfahrung: Konzeption, Organisation und Begleitung von A-Z**

Altersstrukturanalysen \* Austauschforen \* Auswahlgespräche \* Betriebliches Gesundheitsmanagement \* Betriebs- und Dienstvereinbarungen \* Bedarfsanalysen \* Bewerbermanagement \* Bildungsberatung \* Change-Management \* Coaching \* DemografieCircle für Kommunen \* Diversitymanagement \* Einarbeitungsprogramme \* Familienbewusste Führung \* Frauenförderung \* Internationale Entwicklungsprogramme \* Karrierewege \* Kollegiale Beratungsgruppen \* Kommunikationstrainings \* Leistungsentgelt TVÖD \* Mentoring-Programm \* Mitarbeitergespräche \* Mobiles Arbeiten \* Moderation \* Nachwuchsprogramme \* Outplacement-beratung \* Orientierungscenter \* Personalprozesse \* Potenzialanalyse \* Projektmanagement \* Regionalleitung Rheinland ddn e.V. \* Schnell wachsende Unternehmen \* Strategie- und Leitbildentwicklung \* Teamentwicklung \* Teilzeit-Modelle \* Telearbeit \* Vereinbarkeit von Beruf und Leben \* Weiterbildungsadministration \* Wertschätzende Führung \* Wissensmanagement \* Zielvereinbarung \*

### **Kernkompetenzen für die Gestaltung von Unternehmenskultur:**

Empathie \* Pragmatismus \* Hindernisse erkennen \* Lösungsorientierung \* Systemisches denken \* Personal- und Organisationsentwicklung verbinden \* Querdenken \* Kreativität \* Zielbilder entwickeln \* visualisieren \* Entscheidungen herbeiführen

### **Kundenstimmen:**

Nicole Trettner, Leitung Personalmanagement Hering GmbH & Co. KG

*"Frau Jäkel-Schmidt hat uns als Prozessbegleiterin sehr erfolgreich durch das INQA-Audit ‚Zukunftsfähige Unternehmenskultur‘ geführt. Ihr ist es dabei durch ihre zielgerichtete Moderation und themenbezogene Impulse sehr gut gelungen, die vielfältigen Ideen unserer doch recht großen Projektgruppe in praxistaugliche Maßnahmen zu überführen. Frau Jäkel-Schmidt hat durch ihre hohe soziale Kompetenz und Empathie hohes Vertrauen bei allen Mitwirkenden genossen."*

Antonia Illich, Leiterin Büro für Chancengleichheit, Forschungszentrum Jülich GmbH

*"Was ich an Bettina Jäkel-Schmidt besonders schätze, ist ihr strategischer Blick gepaart mit ihrer ausgeprägten sozialen Intelligenz und Sachverstand"*

Melanie Michels, Personalreferentin Personalentwicklung DSG Canusa GmbH

*„Bei meinem Training on-the-job als angehende Personalreferentin für Personalentwicklung hat mich Frau Jäkel-Schmidts umfassende Expertise und auch Ihr Gespür für neue Trends und Entwicklungen im Personalwesen sehr beeindruckt und mir geholfen mich entsprechend weiterzuentwickeln. Ich schätze an der Arbeit mit Frau Jäkel-Schmidt besonders Ihren Blick für das große Ganze und Ihre Fähigkeit sich auf die Bedürfnisse der einzelnen Personen und auch der Organisation im Ganzen einzustellen.“*

### **Leitspruch:**

*Die Zukunft kann man am besten voraussagen, wenn man sie selbst gestaltet. Alan Kay*