

## Über unser Unternehmen

LOGOS ist ein inhabergeführtes Beratungsunternehmen und wurde 1997 von Reinhard Hradetzky gegründet. LOGOS ist **das** sinn- und wertorientierte Beratungsunternehmen für Führungskompetenz und Unternehmensentwicklung. Wir sind davon überzeugt, dass Menschen in ihrer Arbeit nach Sinn und Anerkennung suchen und - wenn sie diesen finden - motivierter arbeiten und gesünder sind.

**Wir entwickeln daher kompetent und professionell Sinn für Menschen und Unternehmen.**

Wir tun dies als Berater, Coaches oder Trainer für Unternehmen, Teams und Einzelpersonen. Geleitet werden wir von unserem Ansatz, ganzheitlich sowohl auf die Erfordernisse der Organisation als auch auf die Belange der darin Beteiligten zu blicken. Einige Fallbeispiele aus unserer Tätigkeit finden Sie unter <https://logos-hamburg.jimdo.com/fallbeispiele/>.

Ihr Unternehmen gewinnt durch unsere Unterstützung motivierte, leistungsfähige Mitarbeiter mit höherer Veränderungsbereitschaft und Widerstandsfähigkeit. Und wird nachhaltig wettbewerbsfähiger.

**Sie haben Fragen? Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail.**

040-343594, 0163-8804065

reinhard.hradetzky@logos-sue.de

## Über unser Angebot

### Organisationsentwicklung

Effizientes Wirtschaften braucht sowohl den Wandel, als auch die Kontinuität. Instabile Zustände brauchen eine anschließende Phase der Stabilität, in denen ein Unternehmen Erträge erwirtschaftet. Veränderung ist i.d.R. nicht der Selbstzweck eines Unternehmens – Veränderungsfähigkeit und -bereitschaft hingegen werden zunehmend zu entscheidenden Wettbewerbsfaktoren.

Unternehmen sind immer größerem Innovationsdruck unterworfen und die Fähigkeit, Entwicklungen frühzeitig zu antizipieren, Wissen erfolgreich zu managen und die Organisation entsprechend anzupassen, unterscheidet erfolgreiche Unternehmen von weniger erfolgreichen.

Wir unterstützen Sie im Hinblick auf eine sinn- und wertorientierte Organisationsentwicklung. Dies betrifft vor allem das "Veränderungslernen" im Unternehmen, die Bewältigung der Anforderungen des demografischen Wandels ebenso wie die Themen "Führungs-kultur" und "Team-Entwicklung".

Zudem können wir Ihr Unternehmen - aufgrund langjähriger Erfahrung im Bereich des Qualitätsmanagements und der Prozessgestaltung - erfolgreich und kompetent auf entsprechende Zertifizierungen vorbereiten.

In den Unternehmen kommt dem Thema "Mitarbeiter-Gesundheit als Produktionsfaktor" eine größere Rolle zu. Wir realisieren und betreuen mit Ihnen individuelle und nachhaltige betriebliche Systeme, die die Gesundheit fördern (Betriebliches Gesundheitsmanagement - BGM) und die die Integration von "Wiederkehrern" (Betriebliches Eingliederungsmanagement - BEM) effizient erleichtern.