

## THOMAS FABICH



Die Arbeit 4.0 stellt Unternehmen vor neue Aufgaben: Wird es auch in Zukunft noch gelingen, Fachkräfte anzusprechen und zu binden? Bieten wir genügend Flexibilität, um ein attraktiver Arbeitgeber zu sein? Welche Modelle und Methoden passen zu uns? Das sind tiefgreifende Fragen, die das unternehmerische Selbst- und Führungsverständnis auf den Prüfstand stellen.

Auf der anderen Seite sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein wichtiger Schlüssel für eine tragfähige Unternehmenskultur. Denn oft haben sie einen guten Blick für die Entwicklungsbereiche eines Unternehmens, weil sie andere Sichtweisen auf den Betrieb einbringen können als die Geschäftsführung. Deshalb lohnt es sich, dem Personal ein Mitspracherecht und Möglichkeiten zur Mitgestaltung einzuräumen. Nicht zuletzt funktioniert das auch als Bindungstool für Ihre Fachkräfte – und ist ein gutes Argument für die Arbeitgeberattraktivität bei der Gewinnung neuen Personals.

So bietet das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ allen Menschen im Unternehmen die Gelegenheit für eine gemeinsame Weiterentwicklung ihrer Zusammenarbeit. Neben dem Schaffen von Mindeststandards in der Unternehmenskultur sollen Lösungen in den Bereichen Führung, Chancengleichheit & Diversity, Gesundheit sowie Wissen & Kompetenz erarbeitet und umgesetzt werden, die auch wirklich zum Betrieb und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter passen.

Im Rahmen des Audits gilt das auch für die Prozessbegleitung: Ein gutes Matching bringt die besten Ergebnisse. Ich begleite seit mehreren Jahren Menschen bei den Veränderungsprozessen in ihrer Unternehmenskultur. Dabei kann ich auf 20 Jahre Erfahrung als Coach und Berater zurückgreifen, häufig in der Zusammenarbeit mit kleinen und mittelständischen Unternehmen.

Meine Schwerpunktthemen sind Führung und Führungskoaching, Personal und Arbeitszeitmodelle, Digitalisierung und Geschäftsmodelle. Ich betrachte sie gerne vor dem Hintergrund demografischer Entwicklung – etwa bei der Frage, wie in einem Unternehmen mit lebenslangem Lernen umgegangen wird und wie hier alle Altersgruppen ideal teilhaben können. Die spannenden Veränderungen, die diese Bereiche ständig mit sich bringen, und die Entwicklungen von Menschen in ihrem Arbeitsumfeld mitzuerleben, empfinde ich persönlich als sehr anregend und inspirierend. Daraus schöpfe ich viele Ideen für meine Rolle als Impulsgeber für Ihre Projekte.

Ich würde mich freuen, Sie bei Ihren Themen und Fragestellungen begleiten und unterstützen zu dürfen: kollegial und verbindlich, als zielorientierter Partner und Begleiter mit Weitblick.



**DIE MITTELSTANDS-  
VERSTÄRKER!**

## KONTAKT

### **Thomas Fabich**

RKW Hessen GmbH  
Ludwig-Erhard-Str. 4  
34131 Kassel

Telefon: 0561 93 09 99-2

Mobil: 0171 2160889

E-Mail: [t.fabich@rkw-hessen.de](mailto:t.fabich@rkw-hessen.de)

[www.rkw-hessen.de](http://www.rkw-hessen.de)