

Ute Grandt

Gute Führung für bessere Zusammenarbeit und mehr Freude bei der Arbeit!

In Zeiten des Fachkräftemangel wollen Sie Ihre „guten Leute“ an sich binden und weitere gut ausgebildete Arbeitskräfte gewinnen? Dann sollten Sie in die Qualität Ihrer Führungsarbeit investieren.

Ich möchte einen Beitrag leisten, damit Menschen gern zur Arbeit gehen. Gute Kommunikation, Prozesse, bei denen Führungskräfte und Beschäftigte informiert und orientiert sind, die Klärung von Konflikten, gute Führungsarbeit ... all das sind Bausteine dafür, dass ein besseres Klima und ein konstruktiveres Miteinander entstehen kann. Mehr Produktivität, mehr Zufriedenheit, weniger Fehlzeiten, größere Bindung an das Unternehmen, das sind die Früchte eines solchen Klimas. Ich bin der Überzeugung, dass es möglich ist, diesen Zustand zu erreichen, mag es auch nicht immer leicht sein.

Das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ bietet mit der Mitarbeiterbefragung eine ausgezeichnete Ausgangsposition, damit sich die Führung wirklich mit den Bereichen befasst, die genau für diesen Betrieb, diese Dienststelle relevant sind. Das Audit ermöglicht ein systematisches Herangehen und gibt eine gute Struktur. Dadurch können auch Organisationen, die keine eigene Personal- oder Organisationsentwicklungsabteilung haben, sich fit für die Zukunft machen.

Mein beruflicher Hintergrund

- Ich bin als selbstständige Beraterin, Trainerin, Coach tätig. Neben der Tätigkeit als Prozessbegleiterin für das Audit, berate ich Organisationen und Unternehmen zu „Kluger Führung und besserer Zusammenarbeit“. Dazu gehören branchenübergreifende Führungskräfte Trainings, Beratungen und Trainings zum Thema Konfliktüberwindung, Arbeitgeberattraktivität, Verbesserung der Zusammenarbeit, die Moderation von Veranstaltungen und Arbeitsklausuren.
- Rechtsanwältin mit dem Tätigkeitsschwerpunkt Arbeitsrecht,
- Mediatorin und Moderatorin.
- Ich habe praktische Erfahrungen als Personalvorstand, als Personalleiterin und als Leiterin eines Bereiches „Strategische Personal- und Organisationsentwicklung“, und als Organisationsentwicklerin. Diese Erfahrungen habe ich in einer 20-jährigen Tätigkeit gesammelt. Als Personalentwicklerin habe ich ein großes, modulares Führungskräfteentwicklungsprogramm entwickelt, durchgeführt und immer wieder evaluiert. Ich leitete ein Projekt, welches die beteiligungsorientierte Entwicklung von Führungsgrundsätzen zum Ziel hatte. Als systemische Organisationsentwicklerin war ich an vielen Projekten und Veränderungsprozessen beteiligt. So konnte ich Erfahrungen in Steuerungs- und Projektgruppen sammeln, was als Prozessbegleiterin sehr von Vorteil ist.
- Als Coach nutze ich vielfältige Methoden, je nach dem, was in der jeweiligen Situation sinnvoll ist und zu dem Menschen passt. Beispielsweise bin ich zertifizierter Gallup Stärkencoach und habe Ausbildungen in „Gestaltkompetenz in Organisationen“, als Businesscoach, NLP Practitioner of Neuro-Linguistic Programming, zur systemische Prozessbegleiterin, zur Teamentwicklerin und habe ein Zusatzstudium Mediation.
- Zehn Jahre lang war ich als Beamtin in Nordrhein-Westfalen tätig und konnte die Kultur der Verwaltung intensiv kennenlernen.

- Mein Abitur habe ich auf dem so genannten 2. Bildungsweg nebenberuflich nachgeholt, bevor ich in Köln Rechtswissenschaften studierte. Meinen Referendardienst absolvierte ich in Düsseldorf, wo ich auch das 2. Juristische Staatsexamen ablegte.

Wie Sie meinem beruflichen Hintergrund entnehmen können, verfüge ich über vielfältige praktische Erfahrungen in den Bereichen der Themen der vier INQA Säulen. Darüber hinaus kann ich als systemische ausgebildete und erfahrene Organisationsberaterin die Projektgruppe gut bei ihrer Arbeit begleiten und dabei helfen, passgenaue Lösungen für Ihre spezifischen Herausforderungen zu finden.

Wenn Sie Interesse haben, sich für die Zukunft fit zu machen, möchte ich Sie gern als Prozessbegleiterin dabei unterstützen.

Weitere Informationen über mich und meine Arbeit finden Sie unter www.grandt-entwicklung.de

Ute Grandt

Helene-Weigel-Platz 6
12681 Berlin
030 640 72 446
0172 56 35 667

Kontakt@grandt-entwicklung.de

