

Uwe Grebe: Ihr Prozessbegleiter für den INQA- Prozess Kulturwandel

Der „Digitale Wandel“ ist in aller Munde. Die Digitalisierung allein schafft aber keinen Unternehmenserfolg. Der wird durch die Organisation und die Menschen im Prozess generiert. Mit Ihrem Interesse am INQA-Prozess Kulturwandel zeigen Sie, wie wichtig es Ihnen ist, Ihre Organisation zukunftsfähig zu machen. Ein richtiger Schritt, denn Zukunft beginnt hier und heute.

Unternehmen kämpfen mit Fach- und Führungskräftemangel. Spezialisierung, spezielles Fachwissen und Individualisierung verändern die Arbeitswelt. Auch die Anforderungen der Mitarbeiter*innen an Arbeit 4.0 bringen erhebliche Herausforderungen für Organisationen mit sich. Veränderungsprozesse und neue Ansätze sind daher zwingend notwendig. Doch Computerprogramme führen keine Menschen, und ein Algorithmus aus Nullen und Einsen wird keine Motivation und Innovation schaffen! Das können nur Begleiter mit praktischen Erfahrungen in Unternehmensprozessen. Moderne Kommunikations-Module allein sind da zu wenig.

Sie suchen einen Prozessbegleiter für den „INQA-Prozess Kulturwandel“, der Ihre Organisation erfolgreich zum Zertifikat führt, um Ihre Unternehmens-Reputation zu stärken?

Mit 25 Jahren in Führungs- und Management-Positionen der Industrie kenne ich die Abläufe und Fallstricke in Betrieben und Organisationen. Es läuft nicht immer so, wie es sein müsste. Doch mit der richtigen Herangehensweise und der wertschätzenden Einbeziehung aller Beteiligten sind Erfolge vorprogrammiert. Die langjährige Erfahrung als Werkleiter eines größeren Lebensmittelwerkes, die dazu gehörende Mitarbeiterführung und erfolgreich eingeführte Neuerungen und Prozesse befähigen mich, notwendige Tools für ein strukturiertes Vorgehen anzuwenden. Eine Handwerkslehre, die Entwicklung über den zweiten Bildungsweg und das Studium im Bereich Lebensmitteltechnologie zum Dipl. Ing., sowie die Ausbildung zum Reserveoffizier der Bundeswehr sind für mich die Basis, um Menschen ganz unterschiedlicher Positionen zu erreichen. Neue zukunftsorientierte Wege in allen Ebenen von Unternehmen und Verwaltungen zu gehen, braucht Knowhow.

Meine Entwicklung im Unternehmen vom Team- zum Werkleiter und die im Abendstudium erfolgte Weiterbildung zum Refa-Ing. für Industrial Engineering sind die Grundlage für die Erfahrung in verschiedenen Führungsebenen und die Fähigkeit, Organisationen und Prozesse zu erkennen. Durch die Leitung des bundesweiten Netzwerkes Nahrung und Genuss der Refa-Branchenorganisation bekomme ich außerdem viele unterschiedliche Einblicke in verschiedenste Unternehmens- und Verwaltungsstrukturen.

Die weiteren Qualifikationen zum Trainer, Coach, Berater und Master für Motiv-Struktur-Analysen machen mich mit meiner praxisorientierten Vita zum erfahrenen Begleiter für Ihre zielorientierten Veränderungsprozesse. Konzepte zum Change-Management und Umsetzungstools für die zukünftigen Herausforderungen der Arbeitswelt stehen für mich im Fokus. Die Befähigung, Motivstrukturen zu analysieren und Persönlichkeitsentwicklung, auch im Outplacement-Bereich, durchzuführen, lassen mich erfolgsorientierte Unternehmensprozesse zielgerichtet gestalten.

Reflektieren, sich bewusst machen, Kompetenzen anderer annehmen, planen, organisieren, sich und andere immer wieder neu justieren, - solche alltäglichen Aufgaben und Einflüsse prägen mein Berufsleben und sind die Basis für das Vorgehen als Ihr Prozessbegleiter für den INQA-Prozess und meiner erfolgreichen Arbeit im „Flow Account 5.4“ www.flow-account.de

Als Ihr Begleiter für den INQA-Prozess Kulturwandel bin ich bestens gerüstet und kann mögliche innerbetriebliche Herausforderungen erfassen. Sie bekommen mit mir jemanden, der von den unterschiedlichen Beschäftigungsebenen bis zur Geschäftsleitung ein kollegialer, eloquenter und erfahrener Ansprechpartner ist.